



VOGT

Wir helfen pflegen.

Verhaltenskodex

www.vogt-gmbh.de

Vogt GmbH

Zentrale Steinheim
Robert-Bosch-Straße 6
89555 Steinheim
Tel. (07329) 9625-0
Fax (07329) 9625-25
steinheim@vogt-gmbh.de
www.vogt-gmbh.de

**Autoren © Copyright VOGT
GmbH November 2023**

Ausdruck nur zur Information/
unterliegt nicht dem
Änderungsdienst
Nachdruck oder Weitergabe,
auch auszugsweise, nur mit
Genehmigung

“
**Respektiere
dich selbst,
respektiere andere
und übernehme
Verantwortung für
das, was du tust.**
– Dalai Lama

Liebe Mitarbeiter:innen,

für uns als VOGT-Vamily zählen echte Werte wie Persönlichkeit, Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit. Aus diesem Grund haben wir uns dazu entschieden, einen allgemeingültigen Verhaltenskodex zu erstellen. Dieser soll als Orientierungshilfe dienen, welche uns bei den Anforderungen der täglichen Arbeit ethisch und rechtlich unterstützt.

Unser gemeinsames Ziel ist es, unserer Gesellschaft und Umwelt durch unser tägliches Handeln als VOGT-Vamily nicht zu schaden, unsere Integrität zu wahren und unsere Zukunft lebenswerter zu gestalten.

Unser Verhaltenskodex beruht auf den indiskutablen Grundwerten unserer Qua-

litäts- und Unternehmenspolitik. Für uns reicht es nicht aus, diesen Verhaltenskodex unreflektiert zur Kenntnis zu nehmen. Jede:r Einzelne ist in der Verantwortung, das eigene Denken und Handeln kritisch anhand der Werte dieses Verhaltenskodex zu hinterfragen.

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodex haben verbindlichen Charakter, weshalb deren Missachtung zu Konsequenzen führen kann.

Wir alle tragen Verantwortung dafür, dass wir die derzeitigen sowie die zukünftigen Erwartungen und Anforderungen, die an uns als Menschen und Unternehmen gestellt werden, gemeinsam erreichen können.

VOGT GmbH, die Geschäftsführung und Inhaberschaft



Uli Zoller



Matthias Rappel



Jannik Zoller



Noah Zoller



Unsere Verantwortung

Wir verpflichten uns zur unbedingten Einhaltung der Menschenrechte im Einklang mit den geltenden Vorschriften und Gesetzen. Diese bilden die Basis unseres täglichen Handelns.

Rechte und Pflichten der Mitarbeiter:innen

Die Wahrung der Grundrechte unserer Kolleg:innen hat für uns oberste Priorität und bildet einen elementaren Bestandteil unserer Verantwortung.

Unsere Kolleg:innen haben neben den generellen Rechten des Arbeitnehmers, das Recht auf eine ungestörte Freizeit, Pausenzeit, Urlaubszeit und Elternzeit. Weiterhin haben alle Mitarbeiter:innen das Anrecht auf Kündigungsschutz sowie das Recht auf Einsicht in die eigene Personalakte.

Wir alle unterliegen dem Wettbewerbsverbot sowie der Treuepflicht, der Arbeitspflicht und der Sorgfaltspflicht. Darüber hinaus besteht die Pflicht zur Krankmeldung, zur Anwendung von Schutzmaßnahmen sowie dem Vorgesetzten Auskunft über den aktuellen Stand der zu verrichtenden Arbeit zu geben. Des Weiteren besteht eine Meldepflicht bezüglich der Arbeitnehmererfindung und einer vorliegenden Schwangerschaft.

Uns allen ist es möglich, mit der Geschäftsleitung offen und ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung zu kommunizieren.

Gesundheit, Sicherheit und Datenschutz

Die Gesundheit, die Sicherheit und der Datenschutz unserer Kolleg:innen sind ein

fester Bestandteil unserer Verantwortung. Jede:r Einzelne von uns ist angehalten, auf seine eigene Gesundheit und Sicherheit sowie auf die der Kolleg:innen zu achten. Auf eventuelle Missstände in unserem Unternehmen muss hingewiesen werden.

Für eine hygienische Zusammenarbeit, achten wir bei leichten Erkrankungen auf genügend Abstand zu unseren Kolleg:innen und konsultieren bei ersten Anzeichen einer schwereren Krankheit einen Arzt.

Um uns und unsere Kolleg:innen zu schützen, verzichten wir während der gesamten Arbeitszeit sowie vor Arbeitsbeginn auf den Konsum von Alkohol und anderen Drogen.

Uns ist bewusst, dass die sensiblen personenbezogenen Daten vertraulich behandelt werden müssen. Deshalb findet die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung dieser Daten lediglich im Rahmen der geschäftlichen Aufgaben, für die diese benötigt werden, statt. Alle relevanten Daten werden vor dem Zugriff durch Dritte geschützt, um einer missbräuchlichen Verwendung vorzubeugen.

Interne Zugänge und Kennwörter werden stets vertraulich behandelt. Um die Transparenz im Umgang mit den eigenen personenbezogenen Daten zu gewährleisten, hat jede:r Mitarbeiter:in das Recht, diese Daten einzusehen sowie sich bei Verstößen an unseren Datenschutzbeauftragten oder Datenschutzkoordinator zu wenden.

Wir alle sind dafür verantwortlich, interne Informationen sowie Betriebsgeheimnisse und Daten, die dem Persönlichkeitsschutz unterliegen, vertraulich zu behandeln sowie das Vertrauen der Öffentlichkeit in uns zu bewahren.

Firmeneigentum

Zum Firmeneigentum gehören nicht nur materielle Gegenstände sondern auch Informationen, Aufzeichnungen und Berichte.

Wir alle sind für das Firmeneigentum verantwortlich, weshalb wir dieses sorgfältig und ehrlich pflegen. Entstandene Schäden werden unverzüglich dem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung gemeldet. Mit dem Firmeneigentum gehen wir mindestens genau so gut um, wie mit unserem Eigentum.

Umweltschutz

Gemeinsam tragen wir aktiv dazu bei, unse-

ren ökologischen Fußabdruck stetig zu verringern.

Der sparsame Umgang mit den natürlichen Ressourcen steht dabei an erster Stelle. Ebenso konzentrieren wir uns auf den Handel und Einsatz von umweltfreundlichen Produkten und Verfahren zur Reduzierung von Treibhausgasen. Unsere implementierten Systeme, die für Sicherheit bei der Lagerung, Handhabung und dem Transport sorgen, werden sach- und fachgerecht angewendet.

Wir unterlassen sämtliche Tätigkeiten, die tendenziell negative Auswirkungen auf unsere Gesundheit oder auf die Umwelt haben können. Dabei werden Materialien, die eine Gefahr für uns oder die Umwelt darstellen, entsprechend gelagert, gekennzeichnet sowie entsorgt. Abfälle werden von uns getrennt und durch regionale Dienstleister dem Recyclingprozess zugeführt.





Unsere Werte

Jede:r von uns repräsentiert durch sein Handeln und Verhalten unser Unternehmen.

Miteinander

In unserem geschäftlichen Alltag begegnen wir unseren Kolleg:innen, Geschäftspartner:innen und sonstigen Dritten immer mit Respekt, Würde, Wertschätzung, Fairness, Toleranz und Verlässlichkeit. Wir dulden keine Form der Diskriminierung oder persönliche Angriffe auf einzelne Menschen durch Angehörige unseres Unternehmens. Wir schätzen und stehen für Aufrichtigkeit, Zuverlässigkeit und Professionalität. Unsere Führungskräfte tragen als Vorgesetzte mit Vorbildfunktion eine besondere Verantwortung, sie sind angehalten unseren Verhaltenskodex vorzuleben und die Mitarbeiter so zum richtigen Handeln anzuleiten.

Im Fokus unserer Aktivitäten stehen unsere Kund:innen, ihnen möchten wir stets den bestmöglichen Service und die besten Lösungen bieten. Um diese Herausforderung zu bewältigen, benötigen wir ein Optimum an Dienstleistungsorientierung. Dazu bedarf es der Unterstützung und Zusammenarbeit aller Abteilungen und Mitarbeitenden, denn nur gemeinsam können wir die an uns gestellten Anforderungen bewältigen.

Integrität

Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung oder Belästigung gegenüber allen Menschen aufgrund von:

- Hautfarbe
- Ethnischer, nationaler bzw. sozialer Herkunft

- Aussehen
- Religion
- Sexueller Orientierung
- Alter
- Art der Anstellung
- Krankheit oder Behinderung
- Körperlicher Konstitution
- Geschlecht
- Familiärer Verpflichtungen
- Politischer Einstellung

oder anderen Aspekten deren Diskriminierung eine Zusammenarbeit beeinträchtigen könnte. Wir alle sind verpflichtet, die persönliche Sphäre anderer Mitarbeitenden zu achten.

Wir halten jegliche Formen des Extremismus, des Radikalismus sowie des Terrorismus für untragbar und lehnen diese konsequent ab.

Mitarbeitende dürfen keinerlei Mobbing, sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Züchtigung, geistiger oder körperlicher Nötigung oder Beschimpfungen und verbalen Bedrohungen ausgesetzt sein oder derartige Handlungen ausüben.

Compliance

Handlungen welche grob fahrlässig oder zu einem Schaden unseres Unternehmens führen können, sind uns allen untersagt, hierzu zählen:

- vorsätzliche Täuschung
- Verschleierung und Vertrauensmissbrauch
- Fälschungen von Rechnungen
- Fingierte Ausgaben und Auslagenersatz, wie Spesenabrechnungen oder Reisekostenabrechnungen
- Korruption und Erpressung in jeglicher Form
- Vermögensschädigung durch illegale Nutzung von Ressourcen
- Entwendung von Firmeneigentum

Uns ist bewusst, dass Zuwendungen, die im Zusammenhang mit unserer geschäftlichen Tätigkeit stehen, einen Interessenskonflikt erzeugen können. Deshalb dürfen wir unsere Stellung im Unternehmen nicht dazu missbrauchen, um Geschenke und sonstige Vorteile anzunehmen oder zu vergeben, die als Bestechung aufgefasst werden können. Im Zweifelsfall ist hierzu immer der direkte Vorgesetzte oder die Geschäftsleitung zu konsultieren.

Nebenbeschäftigungen bedürfen der vorherigen Zustimmung, insbesondere dürfen wir keine Nebentätigkeiten ausüben, durch die ein Interessenskonflikt mit unseren Werten entsteht.





Unsere Entwicklung

Um langfristig erfolgreich am Markt agieren zu können, bedarf es der kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung unseres Wissens, unserer Fähigkeiten und Prozesse.

Mitarbeiterentwicklung

Die kontinuierliche Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen steht im Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur. Wir glauben fest daran, dass die individuelle Weiterentwicklung jedes Teammitglieds nicht nur zur persönlichen Zufriedenheit, sondern auch zum gemeinsamen Erfolg unseres Unternehmens beiträgt. Durch gezielte Schulungen, Mentoring-Programme und regelmäßiges Feedback schaffen wir eine Umgebung, die Kreativität, Innovation und berufliches Wachstum fördert. Wir ermutigen unsere Kolleg:innen, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen zu erweitern und neue Kompetenzen zu erlernen, um den ständigen Veränderungen in unserer Branche gerecht zu werden. So tragen wir nicht nur zur individuellen Karriereentwicklung bei, sondern stärken auch die Widerstandsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit unserer gesamten Vamily.

Corporate Citizenship

Die Entwicklung unseres Unternehmens steht im Einklang mit unserem Engagement für Good Corporate Citizenship.

Darunter verstehen wir, dass unser Erfolg nicht nur an finanziellen Kennzahlen gemessen wird, sondern auch an unserem Beitrag zu einer nachhaltigen und verantwortungsbewussten Entwicklung der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Durch umweltfreundliche und transparente Geschäftspraktiken sowie soziale Verantwortung streben wir danach, positive Verände-

runge zu bewirken. Wir fördern Vielfalt und Integration, unterstützen Bildungsinitiativen und setzen uns aktiv für ethisches Handeln ein. Hierdurch möchten wir eine positive und unterstützende Umgebung für uns alle schaffen, wodurch die Lebensqualität, das Wohlbefinden sowie die berufliche Entwicklung fokussiert werden.

Führungsgrundsätze

Führung bedeutet zugleich, Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.

In unserem Unternehmen legen wir großen Wert auf Teamwork, unsere Führungskräfte setzen auf die Delegation von Verantwortlichkeiten, um ein Umfeld zu schaffen, in dem jedes Teammitglied sich auf die Integrität und Unterstützung des anderen verlassen kann, wobei die Führungskraft stets als Unterstützer des Teams agiert. Unsere Führungskräfte setzen sich aktiv dafür ein, ihre Kolleg:innen im Rahmen der betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten dabei zu unterstützen, eine ausgewogene Work-Life-Balance entsprechend ihrer Lebensphasen zu finden. Dabei legen wir besonderen Wert auf gesundheitsförderliche Arbeits- und Verhaltensweisen. Die Fürsorge zeigt sich auch in der Bereitschaft, auf persönliche Herausforderungen einzugehen und unterstützende Maßnahmen anzubieten.

Unser Führungsstil ist geprägt von Vertrauen, jedoch behalten wir uns vor, notwendige Kontrollen durchzuführen.

Wir erkennen das Recht an, Fehler zu machen und fördern die Bereitschaft, aus ihnen zu lernen. Eine gesunde Arbeitsmoral ist für uns von zentraler Bedeutung und wir stehen unseren Kunden, Partnern und der Gesellschaft gegenüber für Integrität, Aufrichtigkeit und Qualität.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden aktiv dazu, sich sozial zu engagieren. Denn wir sind überzeugt, dass soziales Engagement nicht nur individuelle Werte stärkt, sondern auch einen positiven Beitrag zur Gemeinschaft leistet. Insgesamt setzen wir auf eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Fürsorge und sozialer Verantwortung basiert.

In unserem Unternehmen sind Transparenz und offene Kommunikation grundlegende Prinzipien unserer Führungskultur. Wir schaffen eine Umgebung, in der Informationen frei fließen und die Kommunikationswege klar definiert sind. Unsere Führungskräfte verpflichten sich dazu, transparente Entscheidungen zu treffen.

Die Transparenz beginnt bei der klaren Kommunikation von Unternehmenszielen, Strategien und Erwartungen. Wir teilen relevante Informationen über die Geschäftsentwicklung, Erfolge und Herausforderungen, um ein Verständnis für die Gesamtsituation zu fördern. Offene Gespräche werden nicht nur ermutigt, sondern auch aktiv gefördert.

Das Prinzip des Vertrauens bildet das Rückgrat unserer familiären Führung. Wir glauben daran, dass Vertrauen die Basis für produktive Arbeitsbeziehungen ist. Wir schätzen die Vielfalt der Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven, die jedes Familienmitglied in unser Unternehmen einbringt. Diese Wertschätzung schafft nicht nur ein respektvolles Arbeitsumfeld, sondern fördert auch die Ideenvielfalt und Kreativität.

Diese kollektive Stärke bildet die Grundlage für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens.





Einverständnis- erklärung

Durch meine Unterschrift erkläre ich mich als Mitarbeiter:in der VOGT GmbH ausdrücklich damit einverstanden, die im vorliegenden Verhaltenskodex festgehaltenen Verhaltensregeln gelesen und verstanden zu haben. Bei Verständnisfragen habe ich mich an die Personalabteilung oder das Qualitätsmanagement gewendet. Ich erkenne an, dass diese Verhaltensregeln nicht nur ethische Grundsätze widerspiegeln, sondern auch die Integrität und Reputation unseres Unternehmens schützen und verpflichte mich hiermit, diese zu beachten und einzuhalten.

Im Falle, dass ich Verstöße gegen den Verhaltenskodex feststelle, verpflichte ich mich dazu, diese unverzüglich an die Personalabteilung zu melden. Insbesondere in sensiblen Fällen oder wenn Vorgesetzte oder Führungskräfte selbst in Verstöße verwickelt sein sollten, werde ich mich vertrauensvoll an die Personalabteilung wenden.

Ich bin mir bewusst, dass alle Hinweise und Beschwerden von der Geschäftsleitung ver-

traulich behandelt werden. Ich schätze die Zusage der Geschäftsleitung, dass keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen mich ergriffen werden, sollte ich in gutem Glauben Meldungen machen. Gleichzeitig bin ich darüber informiert, dass die Rechte der beschuldigten Personen geschützt werden.

Ich akzeptiere, dass die im Verhaltenskodex niedergelegten Verhaltensregeln für alle Mitarbeitenden verbindlich sind. Mir ist klar, dass Verstöße gegen diese Regeln von der VOGT GmbH als Arbeitgeber mit entsprechenden Disziplinarmaßnahmen geahndet werden können. Die Art und Schwere des Verstoßes werden dabei berücksichtigt und können im Extremfall bis zur fristlosen Kündigung führen.

Mit meiner Unterschrift bestätige ich mein Einverständnis und meine Bereitschaft, zu einer integren, ethischen und respektvollen Arbeitsumgebung beizutragen und die Werte unseres Unternehmens zu wahren.

Name

Ort, Datum

Unterschrift